



ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
AREA AFFARI GENERALI E COMUNI
FONDO DI ROTAZIONE
Ufficio Trattamento Giuridico e Matricolare

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

REPERTORIO N° 69 DEL 18 NOV. 2014

OGGETTO: Attuazione normativa sul trattamento economico da applicare, in presenza di concessione di congedo straordinario, a favore della dipendente Cannizzaro Vincenza, ex l'art. 42 del D.lgs. n.151/2001.

PROPOSTA DEL
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO:

- che l'art. 42 - comma 5 - del D.lgs. del 26/03/2001 n°151, prevede l'opportunità per il dipendente, che assiste persona con handicap riconosciuta, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 05/02/1992 n°104, di fruire, in alternativa ai permessi mensili, periodi di congedo straordinario retribuito fino a due anni;
- che la sentenza della Corte Costituzionale, del 26/1/2009 n. 19, sancisce l'illegittimità del suddetto art.42 comma 5 del D.lgs. del 26/03/2001 n°151, nella parte in cui non include nel novero dei soggetti aventi titolo, a fruire del congedo ivi previsto, il figlio convivente con il genitore disabile in assenza di altri familiari idonei a prendersene cura;
- che con verbale della Commissione Medica Legale per l'accertamento delle invalidità civili, della seduta del 10/09/2009, si riconosce al suocero della dipendente Cannizzaro Vincenza, l'handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge del 05/02/1992 n°104;

CONSIDERATO:

- che, in conformità alla legge ed all'istanza prodotta, la dipendente Cannizzaro Vincenza ha fruito, a titolo di congedo straordinario retribuito, ai sensi l'art. 42 comma 5 del D.lgs. del 26/03/2001 n°151, di giorni 26 nel corso del 2014, con decorrenza: dal 6 Ottobre 2014 al 31 Ottobre 2014;
- che Il comma 5-quinquies dell'art.42 ai sensi l'art. 42 comma 5 del D.Lgs. del 26/03/2001 n°151, stabilisce che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima e trattamento di fine rapporto, ma, essendo coperti da contribuzione figurativa, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità assicurativa.
- che occorre procedere alla formalizzazione del procedimento connesso alla fruizione del congedo di che trattasi secondo quanto indicato dalla normativa vigente;
- che secondo il comma 5-ter dell'art.42 del D.lgs. n.151/2001. e s.m.i., per i giorni di congedo fruito il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria che non abbiano carattere fisso e continuativo (ratei stipendiali, di tredicesima e di gratifiche annue) al lordo delle ritenute previdenziali ed erariali;

- che l'anzidetta indennità economica di fatto sostituisce, per il periodo di fruizione del congedo, l'importo eventualmente già corrisposto al su nominato a titolo di stipendio complessivo, ragion per cui, occorre procedere alla determinazione della trattenuta da operare scaturente da erogazioni stipendiali di natura accessoria (indennità di amministrazione, indennità di particolari condizioni di lavoro, produttività, retribuzione di risultato e premi per prestazioni individuali);
- che, pertanto, la misura della trattenuta complessiva da operare in relazione al totale dei giorni di congedo già fruiti nel corso dell'anno 2014, risulta essere così determinata:

Nominativo		CANNIZZARO VINCENZA		Qualifica	B3	Matr.	14423
Indennità da attribuire (art. 42 del D.L.vo 151/2001) e calcolo della trattenuta da operare							
Anno	Trattam. Economico complessivo annuo in godimento	Trattam. Economico complessivo fruito per i giorni di	Indennità spettante per il congedo (art. 42 D.L.vo 151/01)	Giorni fruizione congedo	Importo della trattenuta da operare		
2014	€ 27.003,45	€ 1.923,53	€ 1.726,15	26	€ 197,38		

Il Responsabile del Procedimento

Salvatore Guittaduria



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

POSITIVO

NEGATIVO

IL RESPONSABILE
AREA AFFARI GENERALI E
COMUNI - FONDO DI ROTAZIONE
(Dr. Benedetto Inzerillo)

PARERE DI REGOLARITA' ~~TECNICA~~

CONTABILE

POSITIVO

ATTO : _____

IMPEGNO : _____

SUBIMPEGNO : _____

NEGATIVO

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
Il Responsabile Coordinatore dell'Unità di Staff
(Rag. Giovanni Romano)

ENTE SI SVILUPPO AGRICOLO
DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Ente, approvato con D.P.R.S. del 21/01/1966 n.108/A, registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg.1, fg.75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28/12/2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23/12/2005;

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C. ad Acta del 19/06/2012;

VISTO D.D.G. n. 000565 del 08 Febbraio 2013 del Dirigente generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTA la nota prot. n. 11536 del 27 marzo 2013 dell'Assessore regionale alle Risorse Agricole e Alimentari;

VISTO il rinnovo del contratto individuale di lavoro del Direttore Generale, rep. n. 10/2013 in data 31/05/2013, approvato con Deliberazione n. 48/C.S. in pari data, resa esecutiva dall'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari con nota prot. n. 22684 del 11/07/2013.

VISTA e condivisa la proposta del responsabile del procedimento;

VISTO il parere di regolarità contabile;

RITENUTA la propria competenza;

DETERMINA

- di prendere atto che in conformità alla legge ed all'istanza prodotta, la dipendente **Cannizzaro Vincenza ha fruito**, a titolo di congedo straordinario retribuito, ai sensi l'art. 42 comma 5 del D.lgs. del 26/03/2001 n°151, **di giorni 26 (ventisei) nel corso dell'anno 2014 con decorrenza dal 6 Ottobre 2014 al 31 Ottobre 2014;**
- che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza (Circolare INPDAP n.2 del 10/01/2012);
- che i periodi non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto (Circolare INPDAP n.31 del 12/05/2004);
- che il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento (Art. 42, comma 5 ter D.Lgs. n.151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo;
- che l'indennità economica prevista dalla normativa deve sostituire, per il periodo oggetto di fruizione del congedo, l'importo eventualmente già corrisposto al suddetto dipendente a titolo di stipendio complessivo;
- di operare, pertanto, a carico della dipendente **Cannizzaro Vincenza**, la trattenuta stipendiale derivante dall'erogazioni retributive accessorie pari, come risulta dall'elaborato di cui sopra, a complessivi **€ 197,38 =**
- la suddetta trattenuta dovrà effettuarsi direttamente in busta paga nel rispetto della misura massima di 1/5 con la modalità di rientro che non dovrà eccedere mesi 12.

La presente determinazione sia trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli uffici di Competenza per gli atti consequenziali.



Il Direttore Generale
Maurizio Cimino